

Nota informativa

n. 15 del 9 novembre 2018

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti
nel periodo ottobre-dicembre 2018
(nuova indagine *Excelsior*)

4.480 LE NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE LECCHESI NELL'ULTIMO TRIMESTRE DEL 2018

***QUASI IL 40% SARÁ DI UNDER 29,
IL 23,2% RIGUARDERÁ FIGURE HIGH SKILL***

Nel 4° trimestre 2018 le imprese della provincia di Lecco prevedono di effettuare **4.480 assunzioni**: a cercare nuovo personale sarà il **21,2%** delle aziende con almeno un dipendente¹ (cfr. [tabella 1 allegato statistico](#)). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno oltre 200.000, e a livello nazionale sfioreranno quota 1.000.000. Questi dati emergono dall'**indagine Excelsior** sulle previsioni di assunzione, **svolta mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **I dati raccolti sono a "scorrimento"**: ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo².

Nel **trimestre ottobre-dicembre**, il **43,1%** delle assunzioni si concentrerà nel comparto **industriale** (1.930 nuovi contratti, di cui 320 riguarderanno le costruzioni)³. Rispetto all'indagine di settembre (relativa al periodo settembre-novembre) **sale decisamente la quota di nuovi ingressi nel terziario** (dal 57,6% al **65,7%**). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 710 nel

¹ In media, nel 2017, nel territorio lecchese operavano 7.310 imprese con almeno un dipendente, occupando 68.090 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 4 al 18 settembre 2018, su un campione nazionale di circa 147.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior sono arrotondati alla decina** e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti al maggio 2017, in quanto da tale data la numerosità del campione è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati.

² Ad esempio, tra fine luglio e inizio agosto sono state indagate le previsioni di assunzione del periodo settembre-novembre 2018 (cfr. nota informativa n. 13 del 3.9.2018); nell'indagine svolta tra fine ottobre e inizio novembre sono state richieste le previsioni per il periodo dicembre-febbraio e così via.

³ I nuovi ingressi previsti a ottobre sono 710 per il manifatturiero e 130 per le costruzioni.

commercio; 530 nel turismo; 1.930 negli altri servizi⁴ (*cf. tabelle 2a e 2b e grafico 1 allegato statistico*).

Sulle **1.950 assunzioni programmate dalle imprese lecchesi nel mese di ottobre 2018, la quota con contratto a tempo indeterminato** scende al **27,8%** (a settembre era del 30,1%), percentuale inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 29% e 28,1%); Lecco si posiziona comunque al quarto posto tra le province lombarde (dietro a Lodi, Milano e Mantova). Rispetto a settembre, continua la crescita della quota dei **contratti di apprendistato** (dal 7,8% al **9,3%**), dato superiore alla media lombarda e italiana (per entrambe pari al 7%). Salgono i **contratti a tempo determinato** (dal 58,9% al **60,6%**, dato di poco inferiore alla media regionale, 61% e analogo a quella nazionale). Scende di un punto percentuale la quota di assunzioni con **altre forme contrattuali** (che si attesta al **2%**, valore inferiore a quello lombardo e italiano, pari rispettivamente al 3% e al 4,3%). **Le assunzioni "stabili" si concentrano soprattutto nel comparto "manifatturiero" (42%) e nelle "costruzioni" (28,9%)** mentre "servizi alle persone", "turismo" e "commercio" sono i **settori che ricorrono maggiormente al tempo determinato** (rispettivamente **74,5%, 66,8% e 66%**). Da segnalare anche il forte ricorso ad altre forme contrattuali nel "turismo", anche se in calo rispetto a settembre (9%, contro 11%, *cf. tabelle 3a e 3b allegato statistico*).

Il 75,9% delle entrate programmate a ottobre riguarda imprese lecchesi con meno di 50 dipendenti; il 15,4% medie imprese; l'8,2% realtà imprenditoriali oltre 250 addetti⁵.

Rispetto a settembre, scende di molto la quota di assunzioni riservate a figure "**high skill**" (dirigenti, specialisti e tecnici, dal 31,9% al **23,2%**): il valore resta superiore alla media nazionale (21,9%), ma è ora inferiore a quella regionale (25,7%). La nostra provincia è in quinta posizione tra i territori lombardi, preceduta da Milano, Monza, Pavia e Varese.

Rispetto a settembre diminuisce la quota **di assunzioni destinate a personale laureato** (dal 22,1%, al **15,4%** di ottobre); **la percentuale del nostro territorio risulta inferiore alla media regionale** (17,2%, quota anch'essa in calo rispetto al 22,5% registrato per il mese precedente), ma è superiore al dato nazionale (anch'esso in discesa dal 17,7% al 14,6%). Lecco si posiziona al quinto posto in Lombardia, dietro a Milano, Pavia, Varese e Monza (rispettivamente 20,7%, 17,2%, 16,5% e 16,2% dei nuovi ingressi previsti a ottobre). Viceversa, torna a salire la quota **delle assunzioni che riguarderà diplomati** (dal 61,3% al **68,8%**: il 37,3% con diploma di scuola media superiore e il 31,5% con diploma di istituto professionale) e cala quella di risorse umane che hanno solo **assolto**

⁴ I nuovi ingressi previsti a ottobre sono 300 nel commercio, 220 nel turismo, 590 negli altri servizi.

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A ottobre, in Lombardia: piccole imprese 64%; medie imprese 20,1%; grandi imprese 15,9%. Italia: piccole imprese 71,5%; medie imprese 16,5%; grandi imprese 12%.

Nel trimestre ottobre-dicembre, a Lecco, piccole imprese 76,8%; medie imprese 14,7%; grandi imprese 8,7%. In Lombardia, piccole imprese 63,4%; medie imprese 20,3%; grandi imprese 16,4%. In Italia: piccole imprese 70,7%; medie imprese 16,6%; grandi imprese 12,7%.

all’obbligo scolastico (dal 16,6% al **15,8%**⁶; tra i territori lombardi, solo Pavia mostra un dato inferiore, pari al 14%, *cf. tabelle 4 e 5 allegato statistico*). Tra i profili maggiormente richiesti dalle nostre imprese **spiccano soprattutto figure a media e bassa specializzazione**: ai primi 4 posti troviamo “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche” (280 nuove assunzioni), “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (190 unità), “personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali” e “commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all’ingrosso” (entrambi con 140 nuovi ingressi ciascuno).

Rispetto a settembre, torna a crescere la quota delle assunzioni programmate che interesserà giovani con meno di 29 anni (dal 32% al **36,6%**, *cf. tabella 6 allegato statistico*) e a livello regionale solo Sondrio evidenzia una quota più alta (41,5%); pertanto il valore rimane superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 32,6% e 30,9%). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente**: è il caso dell’“area produzione di beni ed erogazione del servizio” (1.000 ingressi programmati, di cui il 39,5% giovani, ovvero ben 395 unità) e delle “aree commerciale e della vendita” (320 assunzioni, di cui il 40,9% di giovani, pari a 130 persone).

Altro *focus* dell’analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. La loro quota continua a **salire** (dal 25,3% delle assunzioni previste ad agosto, al 28,5% di settembre, al **42,6%** di ottobre); il dato si conferma **superiore sia alla media regionale che a quella nazionale** (rispettivamente 30,7% e 28,9%); pertanto, **le nostre imprese continuano a manifestare, in media, maggiori difficoltà a reperire personale specializzato**. Il fenomeno è particolarmente sentito per determinate famiglie professionali: “area produzione di beni ed erogazioni del servizio” (38,2%, pari a 380 figure), delle “aree tecniche e della progettazione” (68,6%, cioè 185 unità) e delle “aree commerciali e della vendita” (46,7%, pari a 150 unità). In particolare, **le difficoltà di reperimento riguardano ben il 48,5% dei 300 laureati ricercati dalle imprese lecchesi**: le motivazioni addotte dalle stesse sono *in primis* il ridotto numero (21,3%) e la scarsa preparazione dei candidati (18,7%).

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Statistica della Camera di Commercio di Lecco** (tel. 0341/292233-218-213; *mail* statistica@lc.camcom.it) e sul **sito camerale**, alla sezione “Informazione economica” (www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm).

DR/CG
Prot. n. 17.659

Segue allegato statistico

⁶ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 17,2%; diplomati 63,9% (di cui 35,4% diploma e 28,5% qualifica professionale); scuola dell’obbligo 19%. In Italia: laureati 14,6%; diplomati 66,4% (diploma 36,4% e qualifica professionale 30%); scuola dell’obbligo 19%.

ALLEGATO STATISTICO

Tab. 1 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che assumono per settore nel periodo ottobre-dicembre 2018						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	25,9	19,6	21,7	28,5	29,7	25,4
Brescia	25,5	23,1	20,6	25,2	26,8	24,4
Como	19,2	14,9	20,4	24,1	25,6	21,3
Cremona	25,4	15,8	22,1	21,9	26,9	23,5
Lecco	22,1	15,2	18,4	23,1	24,3	21,2
Lodi	22,8	19,4	22,1	22,8	28,8	24,0
Mantova	31,3	19,2	21,9	26,0	29,6	26,7
Milano	28,4	25,4	25,1	32,9	30,4	28,8
Monza B.za	20,0	19,2	20,5	29,2	26,0	22,6
Pavia	21,8	18,0	21,4	23,8	29,7	23,8
Sondrio	25,8	14,7	36,8	55,3	32,4	35,2
Varese	22,0	15,0	21,9	28,8	25,6	23,0
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	25,8
ITALIA	23,5	18,7	19,1	21,5	26,5	22,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab. 2a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore INDUSTRIA nel mese di ottobre e nel trimestre ottobre-dicembre 2018						
Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	2.210	5.600	780	1.990	3.000	7.600
Brescia	2.770	6.880	1.150	2.690	3.920	9.560
Como	830	1.910	220	540	1.050	2.450
Cremona	540	1.390	130	320	670	1.710
Lecco	710	1.610	130	320	840	1.930
Lodi	240	600	120	260	350	860
Mantova	880	2.390	170	390	1.050	2.780
Milano	4.230	10.650	2.800	6.720	7.030	17.360
Monza B.za	950	2.310	430	1.000	1.380	3.310
Pavia	460	1.070	210	500	670	1.570
Sondrio	190	570	80	210	270	790
Varese	1.140	2.780	330	740	1.470	3.510
LOMBARDIA	15.150	37.760	6.550	15.680	21.700	53.430
ITALIA	75.220	184.070	34.840	82.640	110.060	266.710

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 2b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore nel mese di ottobre e nel trimestre ottobre-dicembre 2018										
Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale assunzioni previste	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	1.320	3.130	940	2.270	2.480	6.230	4.740	11.640	7.730	19.240
Brescia	1.410	3.630	1.230	3.290	2.800	7.050	5.440	13.970	9.360	23.540
Como	490	1.300	450	1.090	1.130	2.940	2.080	5.330	3.120	7.770
Cremona	210	570	200	460	730	1.870	1.140	2.900	1.810	4.610
Lecco	300	710	220	530	590	1.310	1.100	2.550	1.950	4.480
Lodi	130	430	120	270	400	980	650	1.670	1.000	2.540
Mantova	350	910	290	610	970	2.420	1.600	3.930	2.650	6.710
Milano	6.140	17.410	4.500	10.760	20.990	53.250	31.640	81.420	38.670	98.790
Monza B.za	1.190	3.130	600	1.420	2.010	5.140	3.790	9.690	5.170	13.000
Pavia	330	830	300	770	1.430	3.430	2.060	5.030	2.730	6.590
Sondrio	170	820	210	2.170	230	910	610	3.890	880	4.680
Varese	860	2.210	760	1.890	2.120	4.750	3.740	8.850	5.210	12.360
LOMBARDIA	12.890	35.080	9.820	25.510	35.870	90.280	58.580	150.870	80.280	204.300
ITALIA	59.300	164.560	49.030	142.420	151.480	382.080	259.810	689.060	369.860	955.780

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI OTTOBRE 2018 (prima parte, valori percentuali)												
Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	32,7	54,1	13,2	0,0	28,6	61,2	10,2	0,0	16,4	70,6	10,8	2,0
Brescia	30,6	55,1	14,3	0,0	26,6	65,1	8,4	0,0	15,3	71,5	10,4	3,0
Como	43,6	46,8	8,2	1,0	31,1	60,3	8,6	0,0	28,4	60,2	8,0	3,0
Cremona	39,4	54,6	6,0	0,0	30,2	67,2	2,6	0,0	17,9	67,1	13,3	1,0
Lecco	42,0	51,8	6,1	0,0	28,9	62,8	8,3	0,0	13,5	66,0	18,1	2,0
Lodi	41,9	45,6	12,5	0,0	16,7	76,3	7,0	0,0	20,0	52,0	20,8	7,0
Mantova	35,5	53,6	10,7	0,0	32,9	60,7	6,4	0,0	15,5	65,2	13,8	6,0
Milano	44,4	46,7	8,8	0,0	41,4	57,9	0,8	0,0	28,3	64,9	4,8	2,0
Monza B.za	42,6	47,7	8,4	1,0	30,7	59,9	9,5	0,0	18,6	74,0	4,4	3,0
Pavia	37,6	55,6	6,8	0,0	24,7	65,1	10,2	0,0	14,9	71,0	12,0	2,0
Sondrio	26,6	62,5	10,9	0,0	31,7	62,2	6,1	0,0	8,7	64,5	20,3	7,0
Varese	39,4	50,4	8,7	2,0	28,7	64,5	6,8	0,0	19,6	70,1	7,7	3,0
LOMBARDIA	39,0	51,0	10,0	0,0	34,0	61,0	5,0	0,0	23,0	67,0	8,0	3,0
ITALIA	33,5	57,1	8,7	0,7	35,4	59,6	4,6	0,4	27,5	61,1	9,2	2,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

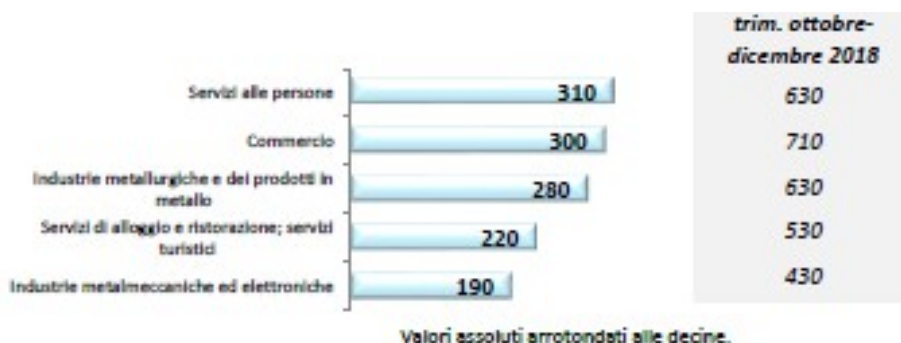
Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI OTTOBRE 2018 (seconda parte, valori percentuali)

Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	33,5	48,4	15,8	2,0	29,9	63,5	4,6	2,0	13,6	78,7	4,4	3,0	27,2	61,3	10,0	1,0
Brescia	41,9	52,3	4,2	2,0	25,8	64,6	7,0	3,0	16,2	75,1	4,2	4,0	26,8	62,6	8,9	2,0
Como	17,0	51,8	9,6	22,0	39,8	52,1	4,8	3,0	13,4	77,6	3,9	5,0	29,8	56,9	7,1	6,0
Cremona	6,1	61,9	15,7	16,0	24,7	67,6	3,3	4,0	16,9	76,3	4,5	2,0	24,1	64,7	7,2	4,0
Lecco	8,5	66,8	15,2	9,0	38,0	56,3	4,8	1,0	18,6	74,5	4,8	2,0	27,8	60,6	9,3	2,0
Lodi	34,7	49,6	9,1	7,0	47,6	48,5	3,0	1,0	10,1	84,0	3,4	3,0	31,4	57,4	8,6	3,0
Mantova	17,4	43,3	16,7	23,0	40,4	54,9	2,8	2,0	19,3	71,5	4,8	4,0	29,7	56,5	8,8	5,0
Milano	14,8	78,3	6,7	0,0	35,3	57,3	3,5	4,0	14,7	77,0	4,3	4,0	31,1	61,9	4,6	2,0
Monza B.za	17,4	47,2	11,6	24,0	32,3	54,6	7,2	6,0	13,6	74,4	3,7	8,0	27,4	58,6	7,4	7,0
Pavia	10,6	58,3	16,3	15,0	34,2	56,1	8,3	1,0	12,7	79,3	3,6	4,0	23,6	63,8	9,0	4,0
Sondrio	6,8	46,6	7,3	39,0	25,0	57,5	16,7	1,0	11,0	83,5	4,4	1,0	16,5	60,3	11,2	12,0
Varese	16,5	49,1	10,4	24,0	36,9	52,4	7,6	3,0	13,0	76,3	4,1	7,0	26,0	59,7	7,7	7,0
LOMBARDIA	20,0	64,0	9,0	7,0	34,0	58,0	4,0	4,0	15,0	77,0	4,0	4,0	29,0	61,0	7,0	3,0
ITALIA	21,8	55,9	8,9	13,4	30,4	60,6	4,8	4,2	17,8	71,6	5,7	4,9	28,1	60,6	7,0	4,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Graf. 1 - Provincia di Lecco: assunzioni previste MESE DI OTTOBRE e periodo ottobre-dicembre nei principali settori

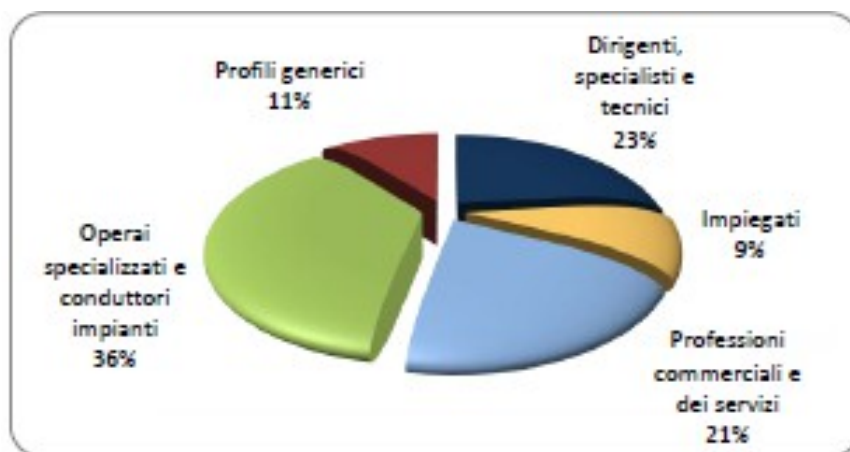


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab 4 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni "high skill" nel MESE DI OTTOBRE 2018 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	22,1
Brescia	18,0
Como	19,4
Cremona	17,3
Lecco	23,2
Lodi	18,2
Mantova	14,8
Milano	31,7
Monza B.za	25,9
Pavia	25,9
Sondrio	15,2
Varese	24,5
LOMBARDIA	25,7
ITALIA	21,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

**Graf. 2 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni
del MESE DI OTTOBRE 2018 per tipo di profilo**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab. 5 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per titolo di studio nel MESE DI OTTOBRE 2018 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	14,5	37,5	28,3	19,8
Brescia	12,3	37,5	30,2	19,9
Como	12,6	34,6	32,0	20,8
Cremona	11,7	38,2	31,6	18,4
Lecco	15,4	37,3	31,5	15,8
Lodi	9,6	36,7	31,7	22,0
Mantova	9,7	35,1	34,8	20,4
Milano	20,7	34,6	25,6	19,2
Monza B.za	16,2	36,0	31,9	16,0
Pavia	17,2	33,0	35,8	14,0
Sondrio	11,9	33,2	32,9	22,0
Varese	16,5	33,6	31,5	18,4
LOMBARDIA	17,2	35,4	28,5	19,0
ITALIA	14,6	36,4	30,0	19,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni di <i>under</i> 29 nel MESE DI OTTOBRE 2018 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under</i> 29
Bergamo	34,1
Brescia	33,5
Como	31,3
Cremona	35,0
Lecco	36,6
Lodi	34,5
Mantova	31,5
Milano	30,7
Monza B.za	33,4
Pavia	34,8
Sondrio	41,5
Varese	31,7
LOMBARDIA	32,6
ITALIA	30,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

A cura dell'U.O. "Studi, Programmazione, Statistica e Osservatori" della Camera di Commercio di Lecco

Daniele Rusconi / Carlo Guidotti / Michela Cantoni

Tel. 0341.292218-33; Fax 0341.292263; e-mail: statistica@lc.camcom.it

“OSSERVATORIO ECONOMICO PROVINCIALE CAMERALE”

Iscrizione presso il Tribunale di Lecco n. 4/98 del 26-5-1998

Direttore Responsabile: Rossella Pulsoni, Segretario Generale della Camera di Commercio di Lecco

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.