



Camera di Commercio  
Lecco



# Nota informativa

n. 10 del 4 luglio 2018

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti  
nel periodo giugno-agosto 2018  
(nuova indagine *Excelsior*)

**NEL PERIODO TRA GIUGNO E AGOSTO 2018  
LE AZIENDE LECCHESI PREVEDONO DI ASSUMERE  
OLTRE 6.000 LAVORATORI**

***IL 40,4% DELLE ENTRATE RIGUARDERÁ GIOVANI UNDER 29;  
IL 25,1% SARÁ CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO  
CONTRO IL 27% IN LOMBARDIA E IL 18,4% IN ITALIA)***

Lecco, 4 luglio 2018 – Nel 2° trimestre 2018 le imprese della provincia di Lecco prevedono di effettuare 6.030 assunzioni: a cercare nuovo personale sarà il 15,9% delle aziende con almeno un dipendente<sup>1</sup> (cfr. *tabella 1 allegato statistico*). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno circa 222.000, e a livello nazionale oltre 1.260.000. Questi dati emergono dall'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. I dati raccolti sono a “scorrimento”: ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo<sup>2</sup>.

Nel trimestre giugno-agosto, oltre il 41% delle assunzioni si concentrerà nel comparto industriale (2.040 nuovi contratti, di cui 450 riguarderanno le costruzioni)<sup>3</sup>. Lecco occupa la

<sup>1</sup> In media, nel 2017, nel territorio lecchese operavano 7.310 imprese con almeno un dipendente, occupando 68.090 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 3 al 23 maggio 2018, su un campione nazionale di circa 132.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. I risultati della nuova indagine *Excelsior* sono arrotondati alla decina e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti al maggio 2017, in quanto da tale data la numerosità del campione è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior focus sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati.

<sup>2</sup> Ad esempio, nel mese di aprile sono state indagate le previsioni di assunzione del periodo maggio-luglio 2018 (cfr. nota informativa n. 9 del 31.5.2018); nell'indagine svolta a maggio sono stati richiesti i dati del periodo giugno-agosto; in quella attualmente in corso sono indagate le assunzioni del periodo agosto-ottobre 2018, e così via.

<sup>3</sup> I nuovi ingressi previsti a giugno sono 850 per il manifatturiero e 190 per le costruzioni.

**prima posizione regionale per quota rispetto al totale; viceversa, occupa l'ultimo posto in Lombardia per quota di nuovi ingressi nel terziario (57,1%).** In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 1.020 nel commercio; 850 nel turismo; 1.670 negli altri servizi<sup>4</sup> (*cf. tabelle 2a e 2b e grafico 1 allegato statistico*).

**Con riferimento ai dati di giugno 2018, sulle 2.430 assunzioni programmate dalle imprese lecchesi, la quota con contratto a tempo indeterminato si attesta al 25,1%** (a maggio era del 26,3%), percentuale superiore al dato nazionale (18,4%), ma inferiore al valore regionale (27%). Rispetto al mese precedente, rimane pressoché stabile la quota dei **contratti di apprendistato** (dal 9,2% al **9,1%**; dato comunque superiore alla media lombarda e italiana, rispettivamente 8% e 8,1%, e diminuisce leggermente quella dei **contratti a tempo determinato** (dal 58,4% al 58%, contro la media regionale del 60% e nazionale del 60,9%). Anche a giugno, si conferma la tendenza delle imprese lecchesi a ricorrere alle **altre forme contrattuali** in misura superiore rispetto a quelle lombarde e italiane (**Lecco 8%**; Lombardia 5%; Italia 4,5%). **Le assunzioni “stabili” si concentrano soprattutto nel comparto “manifatturiero” (41,3%),** mentre “costruzioni”, “commercio” e “servizi alle imprese” sono i settori che ricorrono maggiormente al tempo determinato (rispettivamente **68,2%, 65,1% e 62,4%**). Da segnalare anche il forte ricorso ad altre forme contrattuali nel turismo (24%, quota stabile rispetto al mese precedente, *cf. tabelle 3a e 3b allegato statistico*).

**Il 66,7% delle entrate programmate a giugno riguarda imprese con meno di 50 dipendenti; il 21% medie imprese; il 12,3% realtà imprenditoriali oltre 250 addetti<sup>5</sup>.**

Rispetto a maggio, cala dal 19,2% al 18,1% la quota delle assunzioni riservate a figure “**high skill**” (dirigenti, specialisti e tecnici), che rimane inferiore alla media regionale (20,5%), ma si conferma superiore a quella nazionale (14,1%). La nostra provincia occupa la quarta posizione in Lombardia, preceduta da Milano, Monza e Bergamo.

Torna a diminuire la quota **di assunzioni destinate a personale laureato** (dal 12,5% al **10,6%**) e la **percentuale del nostro territorio rimane inferiore al dato medio regionale** (13,7%, quota anch'essa in calo rispetto al 14,3% di maggio). Anche il valore nazionale evidenzia una diminuzione (dal 9,9% al 9,2%). Viceversa, aumenta (dal 62,1% al **66,5%**) la quota **delle assunzioni che riguarderà diplomati** (32,1% diploma di scuola media superiore e 34,4% di istituto professionale); nonostante il calo della quota di **assunzioni per cui le aziende richiedono semplicemente l'assolvimento dell'obbligo scolastico** (dal 25,4% al **22,8%**), in Lombardia solo le province di

<sup>4</sup> I nuovi ingressi previsti a giugno sono 400 nel commercio, 340 nel turismo, 660 negli altri servizi.

<sup>5</sup> La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A giugno, in Lombardia: piccole imprese: 58,6%; medie imprese 21%; grandi imprese 20,3%. Italia: piccole imprese 69,1%; medie imprese 17%; grandi imprese 13,9%.

Nel trimestre giugno-agosto, a Lecco piccole imprese: 67,5%; medie imprese 20,9%; grandi imprese 11,8%. In Lombardia piccole imprese: 58%; medie imprese 20,9%; grandi imprese 21,1%. In Italia: piccole imprese: 68%; medie imprese 17,2%; grandi imprese 14,7%.

Mantova e Sondrio evidenziano valori superiori a quello lecchese (rispettivamente 24,4% e 23,7%)<sup>6</sup> (cfr. tabelle 4 e 5 allegato statistico). Tra i profili maggiormente richiesti dalle nostre imprese **spiccano figure a media e bassa specializzazione**: ai primi 3 posti troviamo “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche” (330 nuove assunzioni), “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (310 unità), “commessi ed altro personale qualificato in negozi ed esercizi all’ingrosso” (180 persone). Tuttavia, sono anche previsti 120 nuovi ingressi nel mercato del lavoro di “tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione”.

**Rispetto a maggio, cresce la quota delle assunzioni programmate che interesserà giovani con meno di 29 anni** (dal 35% al 40,4%, cfr. tabella 6 allegato statistico), valore superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 38,5% e 37,5%). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente**: è il caso dell’“area produzione di beni ed erogazione del servizio” (1.190 ingressi programmati, di cui il 41% giovani), delle “aree commerciali e della vendita” (480 assunzioni, di cui il 46,1% under 29) e delle “aree tecniche e della progettazione” (410 persone, di cui il 31,3% con meno di 29 anni).

Altro focus dell’analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. **Nonostante a giugno il dato risulti in calo** rispetto al mese precedente (dal 27,1% al 25,6% delle assunzioni previste), lo stesso si mantiene **superiore sia alla media regionale che a quella nazionale** (attestate rispettivamente a 23,8% e a 22,1%); pertanto, **le nostre imprese continuano a manifestare, in media, maggiori difficoltà a reperire personale specializzato**. Il fenomeno è particolarmente sentito per determinate famiglie professionali: “area produzione di beni ed erogazioni del servizio” (25,7%, pari a 310 figure), “aree tecniche e della progettazione” (29,6%, pari a 120 unità) e “aree commerciali e della vendita” (22,9%, pari a 110 posizioni). In particolare, **le difficoltà di reperimento riguardano ben il 45,2% dei 260 laureati ricercati dalle imprese lecchesi**: le motivazioni addotte dalle stesse sono *in primis* la scarsa preparazione dei candidati (11,3%) e il ridotto numero (11,2%).

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Statistica della Camera di Commercio di Lecco** (tel. 0341/292233-218-213; mail [statistica@lc.camcom.it](mailto:statistica@lc.camcom.it)) e sul **sito camerale**, alla sezione “Informazione economica” ([www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm](http://www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm)).

DR/CG  
Prot. n.11.459

*Segue allegato statistico*

<sup>6</sup> La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 13,7%; diplomati 66,9% (di cui diploma 36% e qualifica professionale 30,9%); scuola dell’obbligo 19,3%. In Italia: laureati 9,2%; diplomati 67,5% (diploma 34,5% e qualifica professionale 33%); scuola dell’obbligo 23,3%.

# ALLEGATO STATISTICO

**Tab. 1 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che assumono per settore nel periodo giugno-agosto 2018**

Territorio	Manfatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	17,9	11,1	14,5	21,6	19,7	17,1
Brescia	16,5	14,9	13,3	26,9	19,0	17,8
Como	13,2	9,4	13,5	28,7	19,7	16,8
Cremona	20,3	8,6	14,0	18,9	24,5	18,6
<b>Lecco</b>	<b>15,1</b>	<b>8,8</b>	<b>14,0</b>	<b>25,0</b>	<b>17,2</b>	<b>15,9</b>
Lodi	19,6	13,2	16,3	23,0	23,7	19,7
Mantova	22,4	10,6	15,3	21,6	25,2	20,1
Milano	15,7	16,2	14,4	20,4	18,4	17,1
Monza B.za	13,9	9,8	13,0	19,8	17,5	14,8
Pavia	15,6	11,2	14,6	19,6	23,6	17,7
Sondrio	23,5	13,8	19,9	40,5	26,6	25,8
Varese	14,4	8,7	15,1	25,8	20,9	17,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>17,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>18,4</b>	<b>12,4</b>	<b>13,8</b>	<b>29,3</b>	<b>21,5</b>	<b>19,0</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

**Tab. 2a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore INDUSTRIA nel mese di giugno e nel trimestre giugno-agosto 2018**

Territorio	Manfatturiero		Costruzioni		Totale	
	Giugno	Totale trimestre	Giugno	Totale trimestre	Giugno	Totale trimestre
Bergamo	2.610	6.300	800	1.930	3.410	8.220
Brescia	3.520	8.540	1.390	3.370	4.920	11.900
Como	920	2.270	270	640	1.190	2.910
Cremona	920	2.410	150	370	1.070	2.770
<b>Lecco</b>	<b>850</b>	<b>2.040</b>	<b>190</b>	<b>450</b>	<b>1.030</b>	<b>2.490</b>
Lodi	470	1.150	140	350	610	1.500
Mantova	1.290	3.130	170	410	1.450	3.540
Milano	3.800	9.430	2.910	7.030	6.710	16.470
Monza B.za	1.140	2.720	410	1.000	1.550	3.710
Pavia	580	1.440	250	610	840	2.060
Sondrio	330	810	150	360	480	1.170
Varese	1.360	3.330	330	810	1.690	4.150
<b>LOMBARDIA</b>	<b>17.790</b>	<b>43.560</b>	<b>7.160</b>	<b>17.320</b>	<b>24.950</b>	<b>60.880</b>
<b>ITALIA</b>	<b>85.480</b>	<b>227.880</b>	<b>35.660</b>	<b>86.600</b>	<b>121.150</b>	<b>313.880</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Tab 2b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore nel mese di giugno e nel trimestre giugno-agosto 2018**

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale assunzioni previste	
	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre
Bergamo	1.360	3.520	990	2.540	2.830	7.270	5.180	13.330	8.590	21.550
Brescia	1.500	3.990	2.330	5.850	3.070	7.860	6.890	17.690	11.810	29.590
Como	520	1.340	780	1.930	1.550	3.770	2.850	7.040	4.040	9.950
Cremona	210	560	220	540	1.020	2.590	1.440	3.690	2.510	6.460
<b>Lecco</b>	<b>400</b>	<b>1.020</b>	<b>340</b>	<b>850</b>	<b>660</b>	<b>1.670</b>	<b>1.400</b>	<b>3.540</b>	<b>2.430</b>	<b>6.030</b>
Lodi	210	570	140	350	500	1.290	860	2.210	1.460	3.710
Mantova	430	1.090	320	800	1.420	3.340	2.160	5.240	3.620	8.770
Milano	6.430	16.810	3.850	9.900	19.720	51.980	29.990	78.690	36.700	95.150
Monza B.za	1.130	2.970	520	1.290	2.120	5.610	3.770	9.870	5.310	13.590
Pavia	350	920	350	860	1.630	4.180	2.320	5.950	3.160	8.010
Sondrio	270	700	730	1.800	370	930	1.370	3.440	1.860	4.610
Varese	890	2.320	950	2.320	2.260	5.700	4.090	10.330	5.780	14.480
<b>LOMBARDIA</b>	<b>13.680</b>	<b>35.780</b>	<b>11.510</b>	<b>29.050</b>	<b>37.130</b>	<b>96.200</b>	<b>62.320</b>	<b>161.020</b>	<b>87.270</b>	<b>221.900</b>
<b>ITALIA</b>	<b>75.560</b>	<b>194.620</b>	<b>130.400</b>	<b>290.060</b>	<b>182.600</b>	<b>461.640</b>	<b>388.560</b>	<b>946.320</b>	<b>509.710</b>	<b>1.260.200</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI GIUGNO 2018 (prima parte, valori percentuali)**

Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	36,6	49,0	17,4	0,0	28,7	57,7	11,5	2,0	26,9	58,8	11,1	4,0
Brescia	29,6	54,8	15,4	0,0	29,4	59,3	10,2	1,0	20,8	64,1	11,7	3,0
Como	38,6	49,5	10,4	2,0	37,3	35,3	27,5	0,0	20,1	67,6	8,1	4,0
Cremona	32,1	60,4	7,3	0,0	21,8	72,3	4,0	2,0	17,5	68,9	9,6	4,0
<b>Lecco</b>	<b>41,3</b>	<b>46,6</b>	<b>11,9</b>	<b>0,0</b>	<b>26,2</b>	<b>68,2</b>	<b>1,9</b>	<b>4,0</b>	<b>18,1</b>	<b>65,1</b>	<b>12,9</b>	<b>4,0</b>
Lodi	39,8	45,6	14,5	0,0	26,8	63,4	9,8	0,0	28,8	60,3	4,9	6,0
Mantova	31,6	57,2	11,2	0,0	19,3	66,7	14,0	0,0	17,9	70,8	7,2	4,0
Milano	40,7	49,2	9,9	0,0	35,5	53,7	10,8	0,0	31,8	59,1	6,4	3,0
Monza B.za	37,4	51,7	8,8	0,0	36,8	39,1	24,1	0,0	20,0	68,4	8,5	3,0
Pavia	30,8	56,9	12,0	0,0	25,0	62,0	4,0	9,0	13,7	74,6	6,2	5,0
Sondrio	32,3	57,4	10,2	0,0	42,0	50,4	7,6	0,0	12,1	69,6	16,3	2,0
Varese	39,1	46,3	13,5	1,0	35,2	37,1	27,7	0,0	24,6	63,2	7,6	5,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>36,0</b>	<b>51,0</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>	<b>33,0</b>	<b>54,0</b>	<b>12,0</b>	<b>1,0</b>	<b>26,0</b>	<b>63,0</b>	<b>8,0</b>	<b>3,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>31,5</b>	<b>56,3</b>	<b>11,1</b>	<b>1,1</b>	<b>32,3</b>	<b>56,8</b>	<b>10,4</b>	<b>0,5</b>	<b>16,8</b>	<b>70,5</b>	<b>9,7</b>	<b>3,0</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

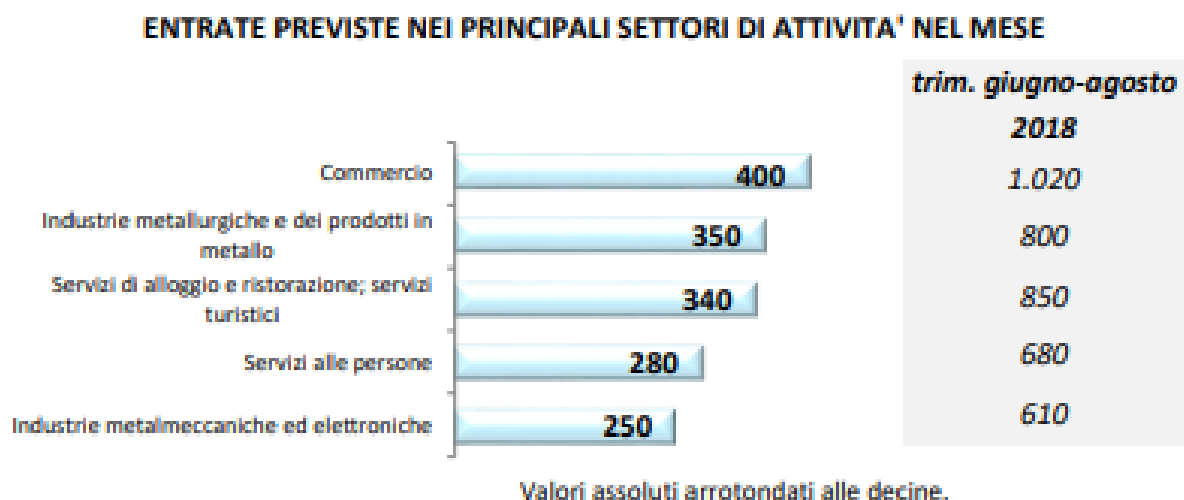
**Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI GIUGNO 2018 (seconda parte, valori percentuali)**

Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	9,9	63,8	4,3	22,0	30,5	64,1	5,3	0,0	12,9	76,8	3,2	7,0	25,9	59,4	10,0	5,0
Brescia	3,9	76,4	8,2	12,0	32,3	63,5	3,6	1,0	11,8	65,6	11,2	11,0	20,5	64,5	10,1	5,0
Como	6,1	73,3	7,5	13,0	22,8	69,5	4	4,0	19,7	66,8	7,0	7,0	21,6	63,7	8,7	6,0
Cremona	4,7	62,4	8,0	25,0	25,6	64,7	3,2	6,0	13,6	74,7	6,2	6,0	21,6	65,9	6,3	6,0
<b>Lecco</b>	<b>6,6</b>	<b>61,7</b>	<b>7,8</b>	<b>24,0</b>	<b>23,6</b>	<b>62,4</b>	<b>4,9</b>	<b>9,0</b>	<b>23,3</b>	<b>61,9</b>	<b>8,4</b>	<b>6,0</b>	<b>25,1</b>	<b>58,0</b>	<b>9,1</b>	<b>8,0</b>
Lodi	1,4	69,3	10,0	19,0	33,8	60,5	5,0	1,0	18,7	72,7	5,0	4,0	27,5	60,2	8,2	4,0
Mantova	2,6	77,1	7,7	13,0	32,5	63,1	2,4	2,0	20,4	69,7	5,5	4,0	24,3	65,4	7,1	3,0
Milano	22,8	60,7	12,4	4,0	34,9	54,9	5,5	5,0	19,3	68,0	6,0	7,0	32,0	56,8	7,5	4,0
Monza B.za	9,8	59,4	4,9	26,0	27,8	57,9	5,3	9,0	11,6	74,6	8,6	5,0	25,4	59,0	8,7	7,0
Pavia	4,5	69,0	6,3	20,0	26,4	61,7	3,2	9,0	21,6	65,7	5,3	7,0	21,6	64,1	6,1	8,0
Sondrio	2,6	91,9	0,5	5,0	33,1	56,7	7,9	2,0	17,7	74,3	4,3	3,0	15,9	75,1	6,0	3,0
Varese	10,7	63,1	3,2	23,0	24,2	68,5	5,3	2,0	12,2	75,7	9,7	2,0	23,8	60,9	8,9	6,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>11,0</b>	<b>68,0</b>	<b>8,0</b>	<b>12,0</b>	<b>32,0</b>	<b>58,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,0</b>	<b>17,0</b>	<b>70,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>27,0</b>	<b>60,0</b>	<b>8,0</b>	<b>5,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>4,8</b>	<b>79,6</b>	<b>7,4</b>	<b>8,2</b>	<b>28,6</b>	<b>63,6</b>	<b>4,8</b>	<b>3,0</b>	<b>12,8</b>	<b>72,3</b>	<b>9,2</b>	<b>5,8</b>	<b>18,4</b>	<b>69,0</b>	<b>8,1</b>	<b>4,5</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

**Graf. 1 - Provincia di Lecco: assunzioni previste MESE DI GIUGNO e periodo giugno-agosto**

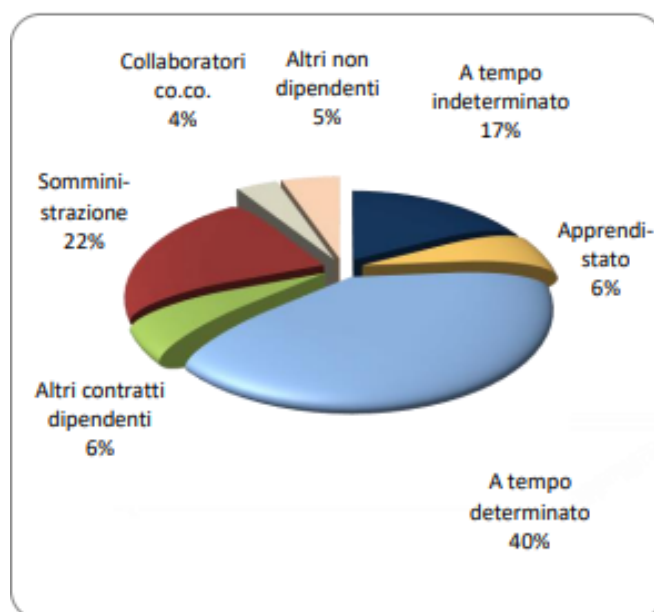


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

<b>Tab 4 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni "high skill" nel MESE DI GIUGNO 2018 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	19,2
Brescia	12,2
Como	14,9
Cremona	14,0
<b>Lecco</b>	<b>18,1</b>
Lodi	16,3
Mantova	14,6
Milano	26,3
Monza B.za	24,4
Pavia	15,3
Sondrio	8,3
Varese	17,7
<b>LOMBARDIA</b>	<b>20,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,1</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

**Graf. 2 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI GIUGNO 2018 per tipo di profilo**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

**Tab. 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per titolo di studio nel MESE DI**

<b>GIUGNO 2018 (valori percentuali)</b>				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	10,7	35,7	36,0	17,6
Brescia	7,8	34,0	37,6	20,6
Como	9,4	34,6	34,2	21,8
Cremona	8,4	32,5	40,6	18,5
<b>Lecco</b>	<b>10,6</b>	<b>32,1</b>	<b>34,4</b>	<b>22,8</b>
Lodi	9,7	35,4	36,5	18,4
Mantova	8,0	34,0	33,6	24,4
Milano	19,0	38,7	24,7	17,6
Monza B.za	15,0	37,1	28,9	18,9
Pavia	10,4	31,2	36,4	22,0
Sondrio	5,1	27,5	43,7	23,7
Varese	11,7	34,0	31,7	21,6
<b>LOMBARDIA</b>	<b>13,7</b>	<b>36,0</b>	<b>30,9</b>	<b>19,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>9,2</b>	<b>34,5</b>	<b>33,0</b>	<b>23,3</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

<b>Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni di under 29 nel MESE DI GIUGNO 2018 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	40,3
Brescia	38,2
Como	37,2
Cremona	37,4
<b>Lecco</b>	<b>40,4</b>
Lodi	37,7
Mantova	37,4
Milano	38,3
Monza B.za	39,5
Pavia	38,9
Sondrio	31,3
Varese	40,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>38,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>37,5</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

A cura dell'U.O. "Studi, Programmazione, Statistica e Osservatori" della Camera di Commercio di Lecco  
Daniele Rusconi / Carlo Guidotti / Michela Cantoni

Tel. 0341.292218-33; Fax 0341.292263; e-mail: statistica@lc.camcom.it

**"OSSERVATORIO ECONOMICO PROVINCIALE CAMERALE"**

Iscrizione presso il Tribunale di Lecco n. 4/98 del 26-5-1998

Direttore Responsabile: Rossella Pulsoni, Segretario Generale della Camera di Commercio di Lecco

*N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.*