



Camera di Commercio
Lecco



Nota informativa

n. 4 del 13 febbraio 2018

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti
nel 1° trimestre 2018
(nuova indagine Excelsior)

**NEL PRIMO TRIMESTRE 2018 LE IMPRESE LECCHESI
PREVEDONO 8.030 NUOVE ASSUNZIONI.**

***QUASI LA METÀ È CONCENTRATA A GENNAIO (3.860 PERSONE)
IL 39,6% DI QUESTE RIGUARDA GIOVANI,
IL 25,9% FIGURE HIGH SKILL E IL 15,4% LAUREATI.***

Lecco, 13 febbraio 2018 – Nel 1° trimestre 2018, le imprese della provincia di Lecco prevedono di effettuare 8.030 assunzioni: a cercare nuovo personale sarà il 16,5% delle aziende con almeno un dipendente¹ (cfr. tabella 1 allegato statistico). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno oltre 270.000, e a livello nazionale oltre 1.200.000. Questi dati emergono dalla nuova indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. I dati raccolti sono a “scorrimento”: ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo².

¹ In media, nel primo semestre 2017, nel territorio lecchese operavano 7.020 imprese con almeno un dipendente, occupando 64.550 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 27 novembre al 12 dicembre 2017, su un campione nazionale di 102.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior sono arrotondati alla decina e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti**, in quanto la numerosità del campione della nuova indagine è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati.

² Ad esempio, nel mese di novembre sono state indagate le previsioni di assunzione del trimestre dicembre 2017-febbraio 2018 (cfr. nota informativa n. 14 del 19.12.2017); nell'indagine svolta a inizio gennaio sono stati richiesti i dati del periodo febbraio-aprile, mentre in quella di febbraio, ora in corso, sono indagate le assunzioni del periodo marzo-maggio 2018, e così via.

Con riferimento alle 3.860 assunzioni programmate dalle imprese lecchesi per il mese di gennaio 2018, si riduce drasticamente la quota che riguarda lavoratori dipendenti³ (41,1% contro il 79,1% registrato a dicembre); la quota rimane inferiore sia al dato regionale che a quello nazionale (54,8% e 58%, anch'esse in considerevole riduzione rispetto a dicembre: la quota di assunzioni di personale dipendente si era attestata rispettivamente all'81,7% e all'84,3%). Si conferma dunque la tendenza delle nostre aziende a ricorrere ai contratti atipici in misura più significativa rispetto a Lombardia e Italia. Rispetto alle previsioni di dicembre, **la quota delle assunzioni con contratto a tempo indeterminato sale dal 29,2% al 38,3%; rimane stabile la quota dei contratti di apprendistato (7,4%); la percentuale dei contratti a tempo determinato diminuisce dal 59,2% al 51,1%, mentre quella delle altre forme cala di un punto (dal 4% al 3%)⁴. A gennaio, secondo le indicazioni delle aziende intervistate, le assunzioni "stabili" si concentrano soprattutto nel comparto "manifatturiero" e "costruzioni" (rispettivamente 51,9% e 38%); viceversa, i "servizi alle persone" e il "turismo" si confermano i settori che ricorrono maggiormente al tempo determinato (rispettivamente 63,7% e 57,4%) anche se, rispetto alla rilevazione di dicembre, le quote scendono (erano superiori al 70% per entrambi i settori). Nel turismo si evidenzia anche il forte ricorso ad altre forme contrattuali, con quota raddoppiata rispetto alla scorsa rilevazione (dal 12% al 24%) (cfr. tabelle 2a e 2b allegato statistico).**

La "vocazione manifatturiera" del nostro territorio continua ad essere evidente e **la quota di assunzioni previste a gennaio** nel settore secondario sale al **47,9%** (contro il 39,3% del mese precedente). **Lecco occupa la terza posizione tra le province lombarde**, dopo Lodi e Mantova, e viceversa si classifica al **penultimo posto regionale per quota di nuovi ingressi nel terziario** (precedendo solo Lodi), **peraltro con un significativo decremento**: dal 61,6% di dicembre al **46,4%** di gennaio⁵. Diminuisce leggermente anche la quota di assunzioni nelle **costruzioni** (dal 6,3% al **5,7%**, valore inferiore sia alla media lombarda che italiana: rispettivamente 6,3% e 7,3%).

A prevedere assunzioni sono in prevalenza imprese con meno di 50 dipendenti (dal 64,3% delle entrate totali di dicembre al **72% di gennaio**); **diminuisce il "peso" degli ingressi preventivati dalle medie imprese** (il **20,5%**, contro il 21,4% di dicembre), mentre si dimezza **la quota delle realtà imprenditoriali più grandi⁶**: dal 15,2% al **7,2%**.

³ Ovvero di lavoratori con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato o in apprendistato.

⁴ Queste percentuali fanno riferimento al totale delle assunzioni previste (dipendenti e non). Per la Lombardia: tempo indeterminato 39%; apprendistato 8%; tempo determinato 49%; altro 4%. Per l'Italia: tempo indeterminato 32,9%; apprendistato 8,6%; tempo determinato 55,4%; altro 3,2%.

⁵ In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 640 nel commercio; 150 nel turismo; 1.000 negli altri servizi.

⁶ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A gennaio, in Lombardia: piccole imprese: 66,6%; medie imprese 19,6%; grandi imprese 16,5%. Italia: piccole imprese: 67%; medie imprese 18,6%; grandi imprese 14,4%.

Per quanto riguarda le **figure professionali**, continua a salire la quota delle nuove entrate riguardanti figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici): si passa dal 24% degli ingressi di dicembre al **25,9% per il mese in corso** (media regionale 29,5% e nazionale 24%). La nostra provincia occupa la quinta posizione in Lombardia, preceduta da Milano, Bergamo, Monza e Lodi. Tuttavia cala di 1,3 punti percentuali la quota **di assunzioni destinate a personale laureato**, che si attesta al **15,4%**; il dato della nostra provincia è in linea con quello italiano, ma risulta nettamente inferiore alla media regionale (19,9%). Sale dal 63,4% di dicembre al 68,2% la quota dei posti riservati a diplomati (38% diploma di scuola media superiore e 30,2% di istituto professionale), mentre scende dal 19,9% al 16,4% quella di coloro per cui è semplicemente richiesto di aver terminato la scuola dell’obbligo; per quest’ultimo dato, solo Monza evidenzia una percentuale più bassa⁷ (*cf. tabelle 3 e 4 allegato statistico*). Anche a dicembre, tra i profili maggiormente richiesti dalle imprese lecchesi **spiccano figure a media e bassa specializzazione**: ai primi 4 posti troviamo *“operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche”*, *“tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale”* *“personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali”*.

Rispetto a dicembre sale la quota delle assunzioni programmate che interesserà giovani con meno di 29 anni (dal 35,9% al **39,6%**, *cf. tabella 5 allegato statistico*): **percentuale superiore sia alla media regionale, che a quella italiana** (rispettivamente 38% e 35,5%). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente**: è il caso dell’*“area produzione di beni ed erogazioni del servizio”* (1.570 assunzioni, di cui il 37,7% “under 29”), delle *“aree commerciali e della vendita”* (810 unità, di cui il 44,2% sotto i 29 anni), delle *“aree tecniche e della progettazione”* (570 ingressi programmati, di cui il 42,5% giovani) e delle *“aree della logistica”* (440 nuove assunzioni, di cui il 31,3% “under 29”).

Altro *focus* dell’analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. A gennaio la loro quota è pari al 29,6% delle assunzioni previste da aziende lecchesi (contro il 28,7% di dicembre); il dato del nostro territorio rimane superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (attestate rispettivamente a 25,4% e a 25,1%); pertanto, **le nostre imprese continuano a manifestare, in media, maggiori difficoltà a reperire personale specializzato**. Il fenomeno è particolarmente sentito per determinate famiglie professionali: *“area produzione di beni ed erogazioni del servizio”* (26,8%, pari a 420 figure), *“aree commerciali e della vendita”* (36,9%, pari a 300 unità) e *“aree tecniche e della progettazione”* (49,2%, pari a 280 posizioni). **Le difficoltà di reperimento riguardano nel complesso quasi un terzo dei 590 laureati ricercati dalle imprese lecchesi**: le

⁷ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 19,9%; diplomati 62,2% (di cui diploma 35,4% e qualifica professionale 26,8%); scuola dell’obbligo 17,9%. In Italia: laureati 15,7%; diplomati 64,2% (diploma 36,1% e qualifica professionale 28,1%); scuola dell’obbligo 20,1%.

motivazioni addotte dalle stesse sono *in primis* il ridotto numero (9,8%) e la scarsa preparazione dei candidati (15,3%).

Anche a gennaio, la **quota di personale di genere espressamente femminile** ricercato dalle imprese leccesi si conferma superiore alla media regionale (Lecco, 13,8%; Lombardia, 12,4%) ed in linea con il dato nazionale (13,7%) (*cf. tabella 6 allegato statistico*). Considerando anche le assunzioni per cui le imprese giudicano indifferente la tipologia di candidati (uomo o donna), la quota raddoppia.

Ulteriori dati e informazioni sulla nuova indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Statistica della Camera di Commercio di Lecco** (*mail* statistica@lc.camcom.it; tel. 0341/292233-218-213) e sul **sito camerale**, alla sezione "Informazione economica" (www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm).

DR/CG
Prot. n. 2.232

Segue allegato statistico

ALLEGATO STATISTICO

Tab. 1 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che assumono per settore nel 1° trimestre 2018						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	19,5	9,9	12,8	18,5	20,5	16,8
Brescia	17,7	11,4	13,3	20,8	19,5	16,9
Como	15,9	9,5	13,6	23,9	21,8	17,3
Cremona	24,0	8,2	15,1	16,6	25,6	19,7
Lecco	18,5	8,1	13,7	19,4	18,9	16,5
Lodi	23,5	11,5	17,3	19,7	25,7	20,7
Mantova	23,2	9,7	14,3	15,9	26,9	19,7
Milano	17,0	12,5	13,1	18,9	16,8	15,9
Monza B.za	16,4	9,0	13,7	18,1	18,5	15,7
Pavia	19,5	10,9	14,0	14,6	22,7	17,4
Sondrio	25,7	14,7	15,2	19,4	29,6	21,2
Varese	16,6	8,3	15,0	21,8	21,9	17,4
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	16,8
ITALIA	19,9	10,8	11,8	17,5	20,3	16,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab. 2a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI GENNAIO 2018 (prima parte, valori percentuali)												
Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	43,9	46,5	9,5	0,0	38,0	48,7	13,3	0,0	33,3	50,6	13,1	3,0
Brescia	44,8	42,2	12,9	0,0	35,1	51,8	13,0	0,0	27,5	57,8	13,8	1,0
Como	44,5	42,2	12,6	1,0	21,3	65,2	13,5	0,0	33,2	53,2	10,8	3,0
Cremona	45,8	46,2	8,0	0,0	37,7	48,1	14,3	0,0	33,0	54,7	10,6	2,0
Lecco	51,9	41,2	6,9	0,0	38,0	51,9	10,2	0,0	29,5	57,4	12,0	1,0
Lodi	36,0	51,9	11,5	1,0	47,1	44,3	8,6	0,0	26,5	53,8	15,9	4,0
Mantova	40,1	46,2	12,7	1,0	38,6	49,5	11,9	0,0	25,1	57,9	10,2	7,0
Milano	52,9	35,4	11,6	0,0	40,8	53,5	5,7	0,0	48,7	45,5	4,6	1,0
Monza B.za	48,6	36,0	15,0	0,0	30,0	57,6	12,5	0,0	33,2	54,4	9,0	3,0
Pavia	50,7	40,3	9,0	0,0	42,5	40,2	17,3	0,0	23,0	63,9	10,9	2,0
Sondrio	40,3	49,2	10,1	0,0	44,4	46,0	9,5	0,0	18,2	60,1	18,2	3,0
Varese	49,5	38,2	11,8	0,0	20,9	63,6	15,4	0,0	32,0	55,8	10,6	2,0
LOMBARDIA	48,0	41,0	11,0	0,0	37,0	53,0	10,0	0,0	39,0	51,0	8,0	2,0
ITALIA	38,7	48,5	12,2	0,7	38,2	54,9	6,8	0,1	30,2	57,2	10,4	2,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 2b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI GENNAIO 2018 (seconda parte, valori percentuali)																
Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	11,0	60,0	5,3	24,0	35,1	57,6	6,1	1,0	22,3	72,7	2,9	2,0	34,5	54,0	8,3	3,0
Brescia	9,2	57,1	13,5	20,0	41,5	51,4	6,0	1,0	27,0	64,5	5,3	3,0	34,5	51,6	11,0	3,0
Como	20,9	37,4	14,4	27,0	31,5	58,6	6,7	3,0	18,0	68,4	4,2	9,0	30,9	52,4	10,0	7,0
Cremona	8,9	65,3	7,9	18,0	41,1	50,9	3,0	5,0	21,8	71,8	1,0	6,0	35,9	54,3	6,2	4,0
Lecco	7,8	57,4	10,9	24,0	34,8	55,3	5,3	5,0	20,1	73,7	3,4	3,0	38,3	51,1	7,4	3,0
Lodi	16,3	50,0	8,7	25,0	45,2	51,6	2,7	0,0	22,9	76,1	0,0	1,0	34,2	54,1	8,3	3,0
Mantova	19,3	56,5	8,1	16,0	54,3	42,6	1,7	1,0	31,7	61,3	3,5	3,0	41,8	48,3	6,9	3,0
Milano	17,7	56,6	9,9	16,0	47,3	44,1	6,7	2,0	31,9	59,4	5,5	3,0	43,2	46,7	7,2	3,0
Monza B.za	26,7	30,2	17,9	25,0	43,5	46,4	5,9	4,0	21,5	66,1	4,8	8,0	38,4	45,7	10,8	5,0
Pavia	12,7	52,4	10,2	25,0	32,7	45,3	7,4	15,0	24,1	68,1	3,1	5,0	34,0	50,2	8,4	7,0
Sondrio	5,2	63,4	6,5	25,0	38,7	52,0	4,0	5,0	25,1	68,6	2,3	4,0	26,5	57,6	8,1	8,0
Varese	24,5	34,2	17,7	24,0	27,9	63,6	6,0	3,0	18,9	73,6	5,3	2,0	32,7	52,6	10,4	4,0
LOMBARDIA	17,0	53,0	11,0	20,0	44,0	47,0	6,0	2,0	26,0	65,0	4,0	4,0	39,0	49,0	8,0	4,0
ITALIA	16,0	60,2	11,2	12,6	38,7	52,5	6,3	2,6	24,3	68,6	3,4	3,7	32,9	55,4	8,6	3,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Graf. 1 - Provincia di Lecco: 1° trimestre 2018

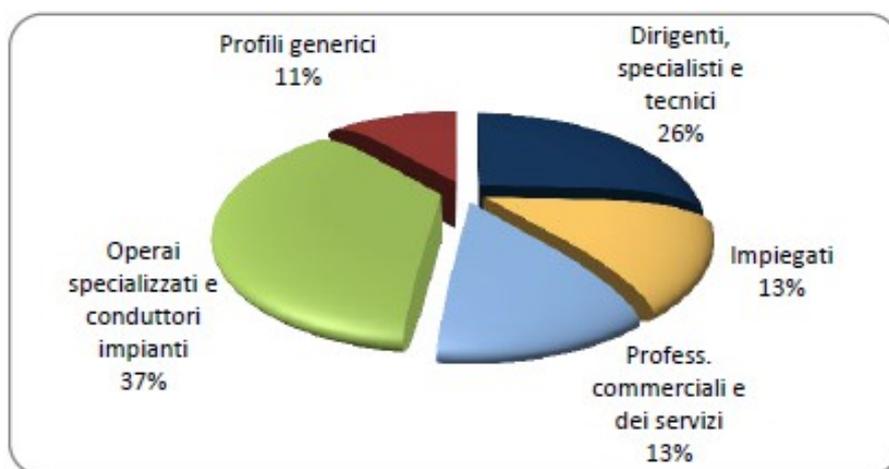


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab 3 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni "high skill" nel MESE DI GENNAIO 2018 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	27,0
Brescia	20,9
Como	24,7
Cremona	20,4
Lecco	25,9
Lodi	28,9
Mantova	20,9
Milano	36,7
Monza B.za	29,1
Pavia	25,4
Sondrio	19,2
Varese	24,1
LOMBARDIA	29,5
ITALIA	24,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Graf. 2 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI GENNAIO 2018 per tipo di profilo



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab. 4 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per titolo di studio nel MESE DI GENNAIO 2018 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	18,2	33,1	30,3	18,4
Brescia	12,8	31,8	37,7	17,6
Como	16,4	36,7	26,1	20,9
Cremona	12,7	34,1	33,2	20,0
Lecco	15,4	38,0	30,2	16,4
Lodi	16,5	40,2	25,4	17,9
Mantova	14,2	30,3	28,8	26,7
Milano	26,1	36,6	20,3	17,0
Monza B.za	17,7	41,2	26,8	14,3
Pavia	19,2	27,0	36,2	17,6
Sondrio	12,2	28,8	31,6	27,4
Varese	14,7	38,6	29,5	17,2
LOMBARDIA	19,9	35,4	26,8	17,9
ITALIA	15,7	36,1	28,1	20,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018
 Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab. 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni di “under 29” e donne nel MESE DI GENNAIO 2018 (valori percentuali)		
Territorio	Giovani “under 29”	Donne
Bergamo	38,6	13,6
Brescia	39,2	13,0
Como	35,4	14,3
Cremona	35,5	11,4
Lecco	39,6	13,8
Lodi	41,6	12,9
Mantova	40,1	11,1
Milano	38,2	10,4
Monza B.za	36,6	15,1
Pavia	35,9	14,1
Sondrio	42,6	13,9
Varese	34,2	17,4
LOMBARDIA	38,0	12,4
ITALIA	35,5	13,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

A cura dell’U.O. “Studi, Programmazione, Statistica e Osservatori” della Camera di Commercio di Lecco
 Daniele Rusconi / Carlo Guidotti / Michela Cantoni
 Tel. 0341.292218-33; Fax 0341.292263; e-mail: statistica@lc.camcom.it
“OSSERVATORIO ECONOMICO PROVINCIALE CAMERALE”
 Iscrizione presso il Tribunale di Lecco n. 4/98 del 26-5-1998
 Direttore Responsabile: Rossella Pulsoni, Segretario Generale della Camera di Commercio di Lecco

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.